



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



На основу члана 119 став 1 тачка 1 а у вези са чланом 151 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС“ бр. 88/2017...129/21: даље: Закон) и члана 26 Статута СТШ „Шинковић Јожеф“, Школски одбор, на седници одржаној 28.02.2023 усвојио је

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И НАПРЕДОВАЊУ У ЗВАЊУ НАСТАВНИКА И СТРУЧНИХ САРАДНИКА

УВОДНА ОДРЕДБА

Члан 1

Овим правилником ближе се уређује стручно усавршавање, услови и поступак напредовања у звању наставника, васпитача и стручних сарадника.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Члан 2

У циљу обезбеђивања квалитетнијег образовања и унапређивања развоја ученика и њихових постигнућа неопходно је подизање компетенција наставника и стручних сарадника кроз професионални развој и стручно усавршавање, у складу са општим принципима и за постизање циљева образовања и васпитања и стандарда образовних постигнућа.

Стручним усавршавање се омогућава стицање и усавршавање компетенција неопходних за унапређивање образовно-васпитног и стручног рада.

Стручно усавршавање се спроводи у складу са Законом и Правилником о стручном усавршавању и напредовању у звању наставника, васпитача и стручних сарадника (даље: Правилник).

Члан 3

Стручно усавршавање планира се у складу са потребама и приоритетима образовања и васпитања и приоритетним областима које утврђује министар надлежан за послове образовања.

Планирање потреба и приоритета стручног усавршавања врши се и на основу личних планова стручног усавршавања запослених на пословима образовања и васпитања, развојног плана установе, резултата самовредновања и вредновања квалитета рада



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



установе, извештаја о остварености стандарда постигнућа и других показатеља квалитета образовно васпитног рада.

Лични план професионалног развоја сачињавасе на основу самопроцене нивоа развијености свих компетенција за професију наставника и стручних сарадника, односно кометенција директора и података из стручно педагошког надзора и спољашњег вредновања.

. Члан 4

План стручног усавршавања саставни је део годишњег плана рада установе и усклађен је са развојним планом и резултатима самовредновања и спољашњег вредновања.

Наставничко и педагошко веће у јуну месецу разматрају извештај директора о стручном усавршавању са анализом примене стечених знања и вештина. Извештај је саставни део годишњег извештаја о раду установе и доставља се Школском одбору на усвајање.

Педагошки колегијум установе одређује свог члана који прати остваривање плана стручног усавршавања установе и о томе два пута годишње извештава директора.

. Члан 5

Наставник и стручни сарадник имају право и обавезу да сваке школске године учествују у остваривању различитих облика стручног усавршавања на један од следећих начина:

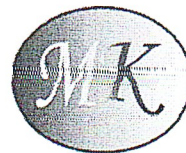
1. Извођењем угледних часова, демонстрирањем поступака, метода и техника учења и других наставних активности;
2. Излагањем на састанцима стручних органа и тела које се односе на савладан програм стручног усавршавања или другог стручног усавршавања ван установе са обавезном анализом и дискусијом;
3. Приказом стручне књиге, приручника, дидактичког материјала, сталног чланка, истраживања, студојског путовања и стручне посете са обавезном анализом и дискусијом;
4. Учешће у истраживањима, пројектима образовно-васпитног карактера у установи, пројектима мобилности, програмима од националног значаја у установи, стручним и студијским путовањима и посетама, међународним програмима, скуповима и мрежама, заједницама професионалног учења, програму огледа, раду модел центра;
5. Остваривањем активности у школи вежбаоници;
6. Остваривањем активности у оквиру приправничке, односно менторске праксе;
7. Активностима које се односе на развијање партнерства са другим установама и развој праксе хоризонталног учења.



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



Члан 6

Стручно усавршавање које представља обавезну активност наставника и стручног сарадника утврђену педагошку норму у оквиру 40-часовне радне недеље јесте:

1. Стручно усавршавање које се остварује активностима које предузима установа;
2. Стручно усавршавање које се остварује активностима које се спроводе по одобреним програмима обука;
3. Стручно усавршавање које се остварује активностима које предузима министарство надлежно за послове просвете, Завод за унапређивање образовања и васпитања (даље: Завод), Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, Педагошки завод Војводине (даље: педагошки завод), центри за стручно усавршавање
4. Стручно усавршавање које се остварује учешћем на одобреним стручним скуповима;
5. Стручно усавршавање које се остварује активностима које се организују у оквиру пројеката и програма васпитања и образовања на међународном нивоу и кроз пројекте мобилности;
6. Стручно усавршавање које се остварује активностима запослених на пословима образовања и васпитања у складу са личним планом стручног усавршавања;

Члан 7

Програм стручног усавршавања из члана 6 став 1 тачка 2 у складу са Законом одобрава завод на основу конкурса и објављује на својој интернет страници, а Педагошки завод одобрава програме који се изводе на језицима националних мањина.

Програми који су настали из међународних обавеза стављају се на листу програма које доноси министар.

Члан 8

У оквиру пуног радног времена запослени на пословима образовања и васпитања има права и дужности да сваке школске године:

1. Оствари најмање 44 сата стручног усавршавања које предузима установа из члана 5 став 1 овога Правилника;
2. Похађа најмање један програм стручног усавршавања које доноси министар или одобрени програм из Каталога програма стручног усавршавања за које када су



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434

e-mail: sinjo@stcable.net



организовани радним даном у складу са Законом и Посебним колективним уговором
има право на плаћено одсуство;

3. Учествоје на најмање једном одобреном стручном скупу;

Сат похађања програма стручног усавршавања има вредност бода.

Члан 9

Право и дужности наставника и стручног сарадника да се стручно усавршава подразумева и право на одсуствовање у трајању од три радна дана годишње ради похађања одређеног облика, начина и садржаја стручног усавршавања.

Распоред одсуства наставника и стручних сарадника планира педагошки колегијум.

Члан 10

У вези са праћењем остваривања стручног усавршавања наставника и стручних сарадника школа:

1. Прати остваривање плана свих облика стручног усавршавања запослених;
2. Води евиденцију о стручном усавршавању и професионалном развоју запослених;
3. Вреднује примену наученог у оквиру стручног усавршавања у раду и допринос који има на развој и постигнућа ученика;
4. Анализира резултате самовредновања, стручно педагошког надзора и спољашњег вредновања установе;
5. Предузима мере за компетенције запослених на пословима образовања и васпитања према утврђеним потребама;
6. Упућује на стручно усавршавање запослене и предузима мере за унапређење њихових компетенција.

Евиденција о стручном усавршавању се чува у досијеима запослених.

НАПРЕДОВАЊЕ И СТИЦАЊЕ ЗВАЊА

Члан 10

Током рада и професионалног развоја наставник и стручни сарадник може да напредује стицањем звања: педагошки саветник, самостални педагошки саветник, виши педагошки саветник и високи педагошки саветник, под условима, мерилима и по поступку прописаним Правилником.

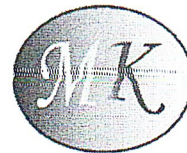
Звања се стичу поступно.



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



Члан 11

Звање педагошког саветника може да стекне наставник и стручни сарадник који осим лиценце:

1. Има најмање осам година радног искуства у обављању образовно васпитног рада у установи;
2. Показује висок степен компетентности у образовно васпитном раду, а стручни сарадник у школи висок степен остварености образовно васпитних циљева у односу на стање и услове рада;
3. Истиче се у свим активностима усавршавања које организује установа;
4. Иницира га и учествује у подизању квалитета образовно васпитног рада;
5. Зна страни језик руски, француски, енглески, немачки, шпански или италијански у наивоу А2 заједничког европског језичког оквира;
6. Користи рачунар у раду.

Коришћење рачунара подразумева употребу једног од програма за обраду текста, за табеле израчунавања, за израду презентација и коришћење интернета у функцији образовно васпитног рада.

Звање самосталног педагошког саветника може да стекне наставник и стручни сарадник који осим лиценце:

1. Има најмање 10 година радног искуства у обављању образовно васпитног рада у установи и најмање две године рада у звању педагошког саветника;
2. Показује висок степен компетентности у образовно васпитном раду, а стручни сарадник у школи висок степен остварености образовно васпитних циљева у односу на стање и услове рада;
3. Иницира га и учествује у подизању квалитета образовно васпитног рада;
4. Савлада програм за ментора приправнику од 70 бодова или одобрене програме којима стиче компетенције за обучавање других наставника и стручних сарадника, од најмање 70 бодова;
5. Користи рачунар у раду.

Звање вишег педагошког саветника може да стекне наставник и стручни сарадник који осим лиценце:

1. Има најмање 12 година радног искуства у обављању образовно васпитног рада у установи и најмање две године рада у звању педагошког саветника;



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



2. Показује натпросечан степен компетентности у образовно васпитном раду, а стручни сарадник у школи натпросечан степен остварености образовно васпитних циљева у односу на стање и услове рада;
3. Иницира га и учествује у подизању квалитета образовно васпитног рада;
4. Оствари различите одобрене програме извођења обуке у трајању од најмање 100 сати у својству реализатора програма и предавача;
5. Зна страни језик на нивоу Б1 заједничког европског језичког оквира;
6. Користи рачунар у раду.

Звање високог педагошког саветника може да стекне наставник и стручни сарадник који осим лиценце:

1. Има најмање 15 година радног искуства у обављању образовно васпитног рада у установи и најмање три године рада у звању педагошког саветника;
2. Оствари различите одобрене програме извођења обуке у трајању од најмање 120 сати у својству реализатора програма и предавача;
3. Показује натпросечан степен компетентности у образовно васпитном раду, а стручни сарадник у школи натпросечан степен остварености образовно васпитних циљева у односу на стање и услове рада;
4. Иницира га и учествује у подизању квалитета образовно васпитног рада;
5. Аутор је или коаутор одобреног програма који се остварује;
6. Зна један страни језик на нивоу А2, а други на нивоу Б1 заједничког европског језичког оквира;
7. Користи рачунар у раду;
8. Креира и остварује истраживачке активности од значаја за образовно васпитни рад.

ПОСТУПАК СТИЦАЊА ЗВАЊА

Члан 12

Поступак стицања одговарајућег звања покреће наставник или стручни сарадник подношењем захтева установи најкасније четири месеца пре краја другог полугодишта текуће школске године. Том приликом подносе доказе о испуњености услова за стицање звања, са самопроценом степена остварености образовно васпитних циљева према степену стечених компетенција и самопроценом иницирања и учествовања у подизању квалитета образовно васпитног рада.

Члан 13

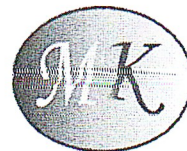
Директор школе у року од осам дана од дана пријема захтев, захтев и доказе доставља за:



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



1. Наставника- стручном већу за област предмета
2. Стручном сараднику- педагошком колегијуму

Стручни орган, по пријему захтева, је дужан да у року од 30 дана да мишљење директору установе.

Ако је мишљење позитивно директор захтев даље прослеђује на мишљење наставничком већу односно педагошком већу.

Ако је мишљење негативно, директор доноси Решење о одбијању захтева и обавештава подносиоца захтева о садржају мишљења у року од 15 дана, на шта подносилац има право приговора у року од 8 дана од пријема Решења.

Члан 14

Надлежно веће и савет родитеља су дужни да у року од 15 дана од дана достављања захтева дају мишљење директору установе, а уколико га не да у предвиђеном року сматраће се да је позитивно.

Када су мишљења из претходног члана позитивна директор доставља предлог за избор у звање са захтевом и доказима просветном саветнику у року од 15 дана.

Уколико су мишљења из претходног члана негативна, директор одбија захтев и обавештава подносиоца о садржају мишљења у року од 15 дана, на чега овај има право жалбе Школском одбору у року од 8 дана од пријема Решења.

Члан 15

Просветни саветник је дужан да достави мишљење директору у року од 90 дана од достављања захтева, односно у додатном року од 30 дана уз претходно обавештење послато директору.

Просветни саветник обавља стручно педагошки надзор над радом наставника и стручних сарадника два пута у трајању од по једног радног дана, без обавезе најављивања.

Предмет надзора су компетенције и степен иницирања и учествовања у подизању квалитета образовно васпитног рада у току остваривања свих облика образовно васпитног рада. Просветни саветник може да проверава и успех ученика ради утврђивања постигнућа ученика у односу на стандард постигнућа, односно национални просек на испитивањима знања ученика. Такође може да спроведе и анонимну анкету или интервју са ученицима и запосленима у установи, ради увида у рад наставника и стручних сарадника.



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



Уколико је мишљење просветног саветника позитивно директор доноси Решење о стицању звања педагошког саветника и самосталног педагошког саветника у року од 15 дана.

Уколико је мишљење просветног саветника негативно директор одбија захтев и обавештава подносиоца о добијеном мишљењу у року од 15 дана, на шта овај има право приговора Школском одбору у року од 8 дана од пријема Решења.

Члан 16

Уколико је мишљење просветног саветника позитивно у поступку звања вишег или високог педагошког саветника, директор доставља Заводу односно Педагошком заводу захтев за давање мишљења о предлогу за избор у звање у року од 15 дана, на чега су они дужни да дају мишљење у року од 30 дана, односно додатних 30 дана уз обавештавање директора школе.

Уколико је мишљење позитивно директор доноси Решење о стицању звања вишег односно високог педагошког саветника и самосталног педагошког саветника у року од 15 дана.

Уколико је мишљење негативно директор одбија захтев и обавештава подносиоца о добијеном мишљењу у року од 15 дана, на шта овај има право приговора Школском одбору у року од 8 дана од пријема Решења.

РАД У ЗВАЊУ

Члан 17

У оквиру 40-часовне недеље директор утврђује структуру и распоред обавеза и активности које могу да обављају наставници и стручни сарадници изабрани у звању.

СТИЦАЊЕ ЗВАЊА ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА

Члан 18

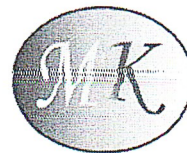
Наставник и стручни сарадник који на дан ступања на снагу Правилника испуњавају услове из чл.11 овога Правилника, а има најмање 20 година радног искуства у области образовања и васпитања, може да стекне више звање, иако у претходном звању није провео најмање две односно три године.



SREDNJA TEHNIČKA ŠKOLA "ŠINKOVIĆ JOŽEF"
BAČKA TOPOLA

SINKOVICS JÓZSEF MŰSZAKI KÖZÉPISKOLA
TOPOLYA

tel./fax : 024/714-434
e-mail: sinjo@stcable.net



Члан 19

На све што није уређено овим правилником се примењују одредбе Закона и Правилника о сталном стручном усавршавању и напредовању у звању наставника, васпитача и стручних сарадника („СЛ.гласник РС“ бр. 109/21).

Наставнику и стручном сараднику стручно усавршавање које је остварио до дана ступања на снагу Правилника признаје се у складу са одредбама раније важећег прописа, а стечени бодови урачунавају се у број бодова прописан Правилником.

Поступак за стицање звања започет по пропису који је важио до ступања на снагу Правилника окончава се по пропису који је важио до ступања на снагу Правилника.

Директор установе стручно усавршавање обавља према подзаконским актима којима су уређени стандарди компетенција и програм обука за директоре установа.

Члан 20

Овај Правилник ступа на снагу у року од осам дана од дана оглашавања на огласној табли школе.



Председник школског одбора

Кониш Роланд

